



# einfach überlegen

## Thema: Resilienz

Der Begriff „resilire“ stammt aus dem Lateinischen und bedeutet „zurückspringen, die Elastizität eines Körpers in einen Zustand zurückzubekommen“. In der Managementlehre wird Resilienz als die Fähigkeit bezeichnet, Krisen zu bewältigen, Widerstandsfähigkeit entwickelt zu haben oder zu lernen, diese zu entwickeln. Im Strategiekontext gibt es die individuelle Ebene und die Organisationsebene. Bei der individuellen Resilienz geht es darum, dass der Faktor Mensch im Vordergrund steht, denn es geht dabei nicht um Effizienzgewinne sondern darum, dass der Mitarbeitende während einer Krise klar agieren kann. Wichtig ist hier für Familienunternehmen, aufgrund der tieferen Verbundenheit mit dem Unternehmen, die Emotionssteuerung und Impulskontrolle. Entsprechend sollte mit Selbstkontrolle und einem optimistischen Realismus an Probleme herangegangen werden.

*„Damit Familienunternehmen Krisen managen können, braucht es Resilienz als Kernkompetenz.“*



Dabei spielt es eine bedeutende Rolle Vertrauen zu schaffen und die Mitarbeiter bei Entscheidungen mitzunehmen. Bei der organisationalen Resilienz kann im Vorfeld schon durch eine hohe Diversität der Grundstein gelegt werden, was eine hohe Anzahl an Perspektiven, Meinungen und Einfallsreichtum ermöglicht. Dies muss sich mit der Robustheit und Anpassungsfähigkeit des Unternehmens an den Markt verknüpfen. Mit Resilienz als neuer Kernkompetenz können Familienunternehmen auch immer schneller aufeinander folgende Krisen managen.

### Weitere Referenzen

- Välikangas, L. (2010). *The resilient organization: How adaptive cultures thrive even when strategy fails.* McGrawHill: New York.
- Kaz, K. (2016). *Resilienz ergänzt Effizienz in der Unternehmensführung.* In Hänsel, M., Kaz, K. (Hrsg.), *CSR und gesunde Führung* (S. 41-53). Berlin, Heidelberg: Springer.

*Erzähle uns, was Dich in diesem Bereich bewegt!*

Höre alle  
Folgen

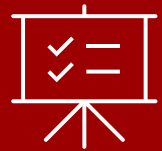




einfach  
überlegen

 Thema: Resilienz

## Checkliste:



- ✓ *Werden in Herausforderungen eher Chancen oder Risiken gesehen?*
- ✓ *Ist das Ausprobieren neuer Dinge mit Freude verbunden?*
- ✓ *Wie ausgeprägt ist die Robustheit im Umgang mit Stress und Druck?*
- ✓ *Wie lösungsorientiert wird mit Veränderungen umgegangen?*
- ✓ *Besteht im Unternehmen Offenheit für Veränderungen und Bereitschaft neue Wege zu gehen?*
- ✓ *Wie ausgeprägt sind Risikobereitschaft und Lust auf Neues bei den Mitarbeitern?*
- ✓ *Inwiefern können die Dimensionen organisationaler Resilienz bereits heute im Unternehmen erkannt werden?*

*Erzähle uns, was Dich in diesem Bereich bewegt!*

Höre alle  
Folgen

